ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "---" в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.), год рождения \_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_\_\_\_ N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г., с другой стороны, заключили настоящий контракт о

следующем:

1. "---" принимает \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работу в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_

с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

2. В обязанности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ входит \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. "---":

- обеспечивает исполнителя необходимыми материалами, оборудованием

и помещением для успешного выполнения своих обязанностей

- оплачивает его работу из расчета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

оплата производится \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Реквизиты лицевого счета исполнителя в учреждении Сбербанка:

N сбербанка \_\_\_\_\_\_\_\_ расчетный счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ отделение СБ РФ \_\_\_\_\_

город, обл. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ МФО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лицевой счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ может расторгнуть договор, предупредив об этом

Директора письменно за 3 дня.

6. Директор может расторгнуть контракт по основаниям,

предусмотренным действующим законодательством о труде, а также в

случаях:

- приостановки работы на предприятии на срок более 1 недели по

причинам производственного характера, а также сокращения работы;

- неявки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работу в течение более 2-х недель подряд

вследствие временной нетрудоспособности;

- неисполнения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ без уважительных причин

обязанностей, возложенных на него данным договором, а также в случае

передачи коммерческой информации другим лицам и организациям.

7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выплачивается выходное пособие в случаях,

предусмотренных законодательством, а также в случае расторжения

договора, предусмотренном п."а" ст.6 настоящего договора, в размере 3-

дневного среднего заработка.

8. После истечения срока договора по соглашению сторон он может

быть продлен или заключен новый договор.

9. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит

разрешению в соответствии с действующим законодательством.

10. Условия договора могут быть изменены только по взаимному

соглашению сторон. Вопросы, не урегулированные договором подлежат

разрешению в соответствии с действующим законодательством.

11. Прочие условия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12. Адрес места жительства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

домашний телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ученая степень \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

место основной работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор "---" Исполнитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.